

PERMISOS/LLICÈNCIES/VACANCES PERSONAL ESTATUTARI (EBEP, LLEI 8/2006, ACORDS MEPAGC)		
PERMÍS/LLICÈNCIA/VACANCES	DURADA	NORMATIVA
Vacances	22 dies hàbils retribuïts. Les vacances s'han de gaudir durant l'any natural. Si el permís de maternitat, incapacitat temporal, risc durant la lactància o durant l'embaràs impedeix iniciar les vacances durant l'any natural al que corresponguin, o una vegada iniciat el període de vacances sobrevinguessin una d'aquestes situacions, el període de vacances es podrà gaudir encara que hagi finalitzat l'any natural i sempre que no hagin transcorregut més de 18 mesos a partir del final de l'any en que s'hagi originat. El període de vacances anuals retribuïdes no es pot substituït per una quantia econòmica. En els casos de renúncia voluntària haurà de garantir-se el gaudiment de las vacances meritades. No obstant això, en els casos de conclusió de la relació de serveis del personal estatutari per causes alienes a la seva voluntat, tindran dret a sol·licitar l'abonament d'una compensació econòmica per les vacances meritades i no gaudides i, en particular, en els casos de jubilació per incapacitat permanent o per mort, fins a un màxim de 18 mesos. Fins a un màxim de 4 dies addicionals de vacances en funció del serveis prestats a l'Administració Pública.	ART. 50. EBEP + DA 14 EBEP
Permís per assumptes personals	6 dies. Dos dies addicionals a partir del sisè trienni i un dia addicional per cada trienni complet a partir del vuitè.	ART. 48 k) EBEP + DA13 EBEP
Permís per matrimoni o registre o constitució formalitzada per document públic de parella de fet	15 dies.	ART. 48 l) EBEP
Permís per matrimoni de familiar fins a 2n grau de consanguinitat o afinitat	1 dia ampliable a 2 dies en cas que tingui lloc fora de Catalunya.	Llei 8/2006 Conciliació vida personal, familiar i laboral

PERMÍS/LLICÈNCIA/VACANCES	DURADA	NORMATIVA
Permís per maternitat (permís per naixement per a la mare biològica(*), permís per adopció, guarda amb fins d'adopció o acolliment, temporal o permanent) (*) el terme mare biològica inclou a les persones trans gestants	16 setmanes, ampliables en 2 setmanes més en cas discapacitat del fill o filla o menor adoptat o acollit i per cada fill o filla a partir del segon en supòsits de part, adopció, guarda amb fins d'adopció o acolliment múltiple <u>una setmana per a cada progenitor</u>. 6 setmanes obligatòries i ininterrompudes immediatament posteriors al part, resolució judicial de constitució de l'adopció o de la decisió administrativa de guarda amb fins d'adopció o acolliment. En cas que els dos progenitors treballin (<u>o en el cas de famílies monoparentals</u>) la resta del permís (10 setmanes) es pot gaudir de forma interrompuda des de la finalització del descans obligatori fins que el fill o filla compleixi 12 mesos. Aquest gaudi serà per setmanes completes i amb preavis de, al menys, 15 dies i es pot gaudir a jornada completa o a temps parcial, si les necessitats del servei ho permeten. El gaudi a temps parcial, es pot fer a partir de la sisena setmana posterior al part, o des de la resolució judicial d'adopció o decisió administrativa de guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, sempre que les necessitats del servei ho permetin i sempre que hi hagi acord previ entre l'empleat/a i l'òrgan competent per a la seva concessió. Un cop concedit només es podrà modificar mitjançant un nou acord entres les parts, i sempre que se'n justifiqui la necessitat. Aquest permís gaudit a temps parcial serà incompatible amb l'exercici simultani per la mateixa persona del permís per lactància, permís per naixement per fills prematurs i reducció de jornada per guarda legal. En cas d'adopció, el progenitor pot escollir el còmput del termini a partir de la decisió administrativa de guarda amb fi d'adopció o acolliment o a partir de la resolució judicial d'adopció però en cap cas un mateix menor pot donar a dret a varis períodes de gaudi per aquest permís. En el cas de defunció de la mare biològica, l'altre progenitor pot gaudir de la totalitat o de la resta del permís. En els casos de part prematur i en aquells que, per qualsevol altra causa, el nounat s'hagi de quedar hospitalitzat a continuació del part, aquest permís s'amplia tants dies com el nounat estigui hospitalitzat amb un màxim de 13 setmanes addicionals. En el supòsit de mort del fill o filla, el període de durada del permís no es redueix, salvat que, un cop finalitzades les 6 setmanes de descans obligatori, es demani la reincorporació al lloc de treball. En cas necessari de desplaçament previ al país d'origen de l'adoptat, en casos d'adopció o acolliment internacional, es tindrà dret a un permís de fins a 2 mesos amb percepció de les retribucions bàsiques. En adopció internacional el permís per adopció, guarda amb fins d'adopció o acolliment, temporal o permanent, es pot començar fins a 4 setmanes abans de la resolució judicial d'adopció o la decisió administrativa o judicial d'acolliment. Durant el gaudi d'aquest permís, un cop finalitzat el període de descans obligatori, es podrà participar en els cursos de formació que convoqui l'Administració.	ART.49 a) b) EBEP + ACORD MEPAGC 20/04/2022

PERMÍS/LLICÈNCIA/VACANCES	DURADA	NORMATIVA
Permís del progenitor diferent de la mare biològica (*) per naixement, guarda amb fins d'adopció, acolliment o adopció d'un fill o filla (*) el terme mare biològica inclou a les persones trans gestants	16 setmanes, ampliables en 2 setmanes més en cas discapacitat del fill o filla o menor adoptat i per cada fill o filla a partir del segon en supòsits de naixement, adopció, guarda amb fins d'adopció o acolliment múltiples, <u>una setmana per a cada progenitor</u>. Les 6 setmanes immediates posteriors al fet causant seran de descans obligatori. Aquest permís podrà distribuir-se pel progenitor que hagi de gaudir-lo sempre que les 6 primeres setmanes siguin ininterrompudes i immediatament posteriors a la data de naixement, de la decisió judicial de guarda amb fins d'adopció o acolliment o decisió judicial d'adopció. En cas que ambdós progenitors treballin i un cop transcorregudes les 6 primeres setmanes, les 10 restants poden ser de gaudi interromput, dintre dels 12 mesos a comptar o bé des del naixement, des de la resolució judicial d'adopció o de la decisió administrativa de guarda amb fins d'adopció o acolliment, amb gaudi de setmanes completes i amb preavis d'almenys 15 dies. Si es gaudeix amb posterioritat a la setmana 16 del permís per naixement i qui el gaudia ha sol·licitat l'acumulació de lactància per fill menor de 12 mesos en jornades completes, el còmput de les 10 setmanes restants de permís del progenitor diferent de la mare biològica s'inicia quan finalitza la lactància compactada. Es pot gaudir a jornada completa o a temps parcial, quan les necessitats del servei ho permetin. El gaudi a temps parcial, es pot fer a partir de la sisena setmana posterior al part, o des de la resolució judicial d'adopció o decisió administrativa de guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, sempre que les necessitats del servei ho permetin i sempre que hi hagi acord previ entre l'empleat/a i l'òrgan competent per a la seva concessió. Un cop concedit només es podrà modificar mitjançant un nou acord entre les parts, i sempre que se'n justifiqui la necessitat. Aquest permís gaudit a temps parcial serà incompatible amb l'exercici simultani per la mateixa persona del permís per lactància, permís per naixement per fills prematurs i reducció de jornada per guarda legal. En cas d'adopció, el progenitor pot escollir el còmput del termini a partir de la decisió administrativa de guarda amb fi d'adopció o acolliment o a partir de la resolució judicial d'adopció però en cap cas un mateix menor pot donar a dret a varis períodes de gaudi per aquest permís. En cas de part prematur o en aquells que, per qualsevol causa, el nounat s'hagi de quedar hospitalitzat a continuació del part, la paternitat s'ampliarà en tants dies com el nounat estigui hospitalitzat, amb un màxim de 13 setmanes addicionals. En cas de mort del fill o filla, el període de durada del permís no es redueix, salvat que, un cop finalitzades les 6 setmanes de descans obligatori, es demani la reincorporació al lloc de treball. Transcorregudes les 6 primeres setmanes obligatòries, es podrà participar en els cursos de formació que convoqui l'Administració.	ART.49 c) EBEP + ACORD MEPAGC 20/04/2022

PERMÍS/LLICÈNCIA/VACANCES	DURADA	NORMATIVA
Permís de paternitat	En cas de família monoparental. 4 setmanes a gaudir posteriorment al permís de maternitat/adopció/acolliment.	Llei 8/2006 Conciliació vida personal, familiar i laboral
Permís de lactància	Fins als 12 mesos del fill o filla. Increment proporcional en parts múltiples. adopció o acolliment. Una hora d'absència que es pot dividir en dues fraccions. Es pot reduir mitja hora a l'inici i al final o una hora a l'inici o al final de la jornada. En el cas de famílies monoparentals, l'empleat/ada progenitor o progenitora, adoptant, guardador o guardadora oï acollidora única d'una família monoparental té dret a dues hores diàries d'absència de treball que pot dividir en dues fraccions d'una hora. És un dret individual dels funcionaris i no es pot transferir el seu exercici a l'altre progenitor, adoptant, guardador o acollidor. Es pot sol·licitar la substitució del temps de lactància per un permís retribuït que acumuli en jornades completes el temps corresponent (gaudiment compactat). L'acumulació només es podrà gaudir a partir de la finalització del permís per naixement, adopció o del progenitor diferent.	ART. 48 f) EBEP Acord MPAGC 9/03/2023
Permís per mort del cònjuge, parella de fet o familiar de 1r grau i de 2n grau de consanguinitat o afinitat	A) cònjuge, parella de fet o familiar de 1r grau de consanguinitat o afinitat 3 dies hàbils si el succés és en la mateixa localitat. 5 dies hàbils si es produeix en localitat diferent. B) familiar de 2n grau de consanguinitat o afinitat 2 dies hàbils si el succés és en la mateixa localitat. 4 dies hàbils si es produeix en localitat diferent.	ART.48 a) EBEP

PERMÍS/LLICÈNCIA/VACANCES	DURADA	NORMATIVA
Permís per accident o malaltia greu, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que necessiti repòs domiciliari del cònjuge, parella de fet o familiar de 1r grau de consanguinitat o afinitat, i qualsevol persona diferent a les anteriors que convisqui amb el funcionari o funcionària al mateix domicili	5 dies hàbils. L'hospitalització domiciliària es considera ingrés hospitalari. El permís per hospitalització o intervenció quirúrgica amb repòs domiciliari, cal entendre que el termini de deu dies dins el qual es pot iniciar el gaudiment d'aquest permís es podrà iniciar en qualsevol moment mentre es mantingui el supòsit de fet de l'hospitalització, en qualsevol de les seves modalitats, o del repòs domiciliari en cas d'intervenció quirúrgica sense hospitalització, per la qual cosa, no caldrà iniciar el gaudiment del permís el primer dia de l'hospitalització o de la intervenció del familiar.	ART.48 a) EBEP + Acord MEPAGC 20/04/2022
Permís per accident o malaltia greu, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que necessiti repòs domiciliari d'un familiar de 2n grau de consanguinitat o afinitat	4 dies hàbils. L'hospitalització domiciliària es considera ingrés hospitalari. El permís per hospitalització o intervenció quirúrgica amb repòs domiciliari, cal entendre que el termini de deu dies dins el qual es pot iniciar el gaudiment d'aquest permís es podrà iniciar en qualsevol moment mentre es mantingui el supòsit de fet de l'hospitalització, en qualsevol de les seves modalitats, o del repòs domiciliari en cas d'intervenció quirúrgica sense hospitalització, per la qual cosa, no caldrà iniciar el gaudiment del permís el primer dia de l'hospitalització o de la intervenció del familiar.	ART. 48 a) EBEP+ Acord MEPAGC 20/04/2022
Permís per CMA sense repòs domiciliari de familiar de 1r grau de consanguinitat i de cònjuge o parella degudament reconeguda d'acord amb la normativa d'aplicació	El dia de la intervenció. Permís d'acompanyament al familiar. Aquestes cirurgies no es fan en torn de nit, per tant, no correspon autoritzar aquest permís al personal de torn de nit.	Acord mesa sectorial 24/01/2014
Proves diagnòstiques amb sedació	El dia que al personal estatutari se li practiqui la prova. El personal de torn de nit podrà escollir gaudir d'aquest permís entre la nit abans o la nit després de la realització de la prova.	Acord mesa sectorial 24/01/2014
Proves mèdiques invasives	En cas d'absència per motiu de realització de proves mèdiques invasives consistents en la colonoscòpia, endoscòpia, gastroscòpia i cateterisme, aquesta absència es considerarà justificada pel total de la jornada diària.	Acord MEPAGC 20/04/2022

PERMÍS/LLICÈNCIA/VACANCES	DURADA	NORMATIVA
Permís per atendre fills discapacitats	Els progenitors tenen dret conjuntament a permisos d'absència del lloc de treball per assistir a reunions o visites en els centres educatius especials o sanitaris on rebin suport. Així mateix tenen dret a 2 hores de flexibilitat horària diària per poder conciliar els horaris dels centres d'educació especial o d'altres centres on el fill rebi atenció.	Llei 8/2006 Conciliació vida personal, familiar i laboral
Permís sense retribució per atendre un familiar fins 2n grau de consanguinitat o afinitat	De 10 dies fins a 3 mesos sense retribució. Prorrogable excepcionalment fins a 3 mesos més. Incompatible amb autorització de compatibilitat.	Llei 8/2006 Conciliació vida personal, familiar i laboral
Permís per situacions de violència de gènere	Dret a absentar-se del lloc de treball. Dret a hores de flexibilitat horària que, en cada situació concreta, siguin necessàries per a la seva protecció o assistència social. Les absències (totals o parcials) es consideren justificades d'acord amb el que determinin els serveis socials, policials o de salut. Tenen dret a la reordenació del temps de treball a través de l'adaptació de l'horari, aplicació de l'horari flexible o altres formes d'ordenació del temps de treball. En cas que hagin d'abandonar la localitat on treballen, el departament els ha d'oferir un de característiques similars en el lloc on sol·licitin.	ART. 49 d) EBEP -Llei 8/2006 de conciliació

PERMÍS/LLICÈNCIA/VACANCES	DURADA	NORMATIVA
Permís de flexibilitat horària recuperable	Mínim d'una hora i màxim de set a recuperar la mateixa setmana, tenint en compte les necessitats del servei per a visites o proves mèdiques d'ascendents o descendents fins a segon grau de consanguinitat o afinitat i per a reunions de tutoria amb els docents dels fills. Les visites mèdiques tant del propi treballador com d'un familiar, es poden concedir pel temps indispensable amb la consegüent flexibilitat horària per compensar el temps no treballat. Als efectes de visites o proves mèdiques s'equipararà el cònjuge o parella de fet al familiar de 1er grau.	Llei 8/2006 Conciliació vida personal, familiar i laboral + Acord MEPAGC 20/04/2022
Flexibilitat horària recuperable per menstruació o climateri	En el supòsit de menstruació o climateri amb afectació a la salut i el benestar, les persones afectades podran absentar-se durant un màxim de 8 hores mensuals. S'haurà de recuperar en el termini de 4 mesos en fraccions mínimes de 30 minuts.	Acord MEPAG 06/10/2022
Permís per trasllat de domicili	1 dia sense canvi de residència. Si comporta trasllat a una altra localitat, fins a 4 dies.	Art.96 DL1/1997
Permís per a exàmens finals i altres proves definitives d'aptitud	Els dies de la celebració. Per a estudis reglats. En el cas d'exàmens en centres que donen dret a aconseguir títols homologats (escola oficial d'idiomes, conservatoris de música, etc.), el temps indispensable per poder fer la prova, sempre que aquesta coincideixi amb el temps de treball.	ART.48 d) EBEP
Permís per a exàmens prenatals i tècniques de preparació al part o gestió de tràmits administratius per a l'adopció o acolliment i de les tècniques de reproducció assistida	El temps indispensable per a les funcionàries embarassades(*) i, en els casos d'adopció o acolliment, o guarda amb finalitat d'adopció, permís per a l'assistència a les sessions preceptives d'informació i de preparació, i per a la realització dels informes psicològics i socials preceptius previs a la declaració d'idoneïtat, que hagin de tenir lloc dintre de la jornada laboral. Les parelles que opten per l'adopció o l'acolliment permanent o preadoptiu tenen dret a absentar-se del lloc de treball per a dur a terme els tràmits administratius requerits per l'administració competent fets a Catalunya, durant el temps necessari, amb la justificació prèvia que s'han de fer dins la jornada de treball. S'entén inclòs en els supòsits de fet que donen dret al permís previst a l'art.48.e) TREBEP, el sotmetiment a tècniques de reproducció assistida. (*) el terme funcionària embarassada ha d'incloure les persones funcionàries trans gestants	ART. 48 e) EBEP - Llei8/2006 - Acord MEPAGC 20/04/2022

PERMÍS/LLICÈNCIA/VACANCES	DURADA	NORMATIVA
Permís per complir un deure inexcusable de caràcter públic o personal	El temps indispensable. Es considera deure quan, en no complir-lo, comportarà un perjudici legal a l'afectat.	ART. 48 j) EBEP
Permís per deure inexcusable. Candidat electoral	Temps indispensable per a actes durant el període de campanya electoral quan es forma part d'una llista.	Circular 5/2006 funció pública
Permís per dol gestacional	Permís de 3 dies hàbils a continuació del fet causant o de l'alta mèdica en cas d'hospitalització. Podran disposar d'aquest permís la persona gestant, el progenitor/a o, en el seu cas familiar fins a 2n grau de consanguinitat o afinitat de la persona gestant en el supòsit de pèrdua gestacional entre la setmana 6 i al dia 179 de gestació.	Acord MEPAG 06/10/2022
Permís per naixement de fills prematurs o que per qualsevol altra causa s'hagin de quedar hospitalitzats a continuació del part	La funcionària o el funcionari tenen dret absentar-se de la feina durant un màxim de dues hores diàries percebent les retribucions íntegres. Així mateix, reducció de la jornada un màxim de dues hores amb disminució proporcional de retribucions.	Art 48.g) EBEP
Llicència per assumptes propis sense retribució	Mínim 10 dies i màxim 6 mesos cada 2 anys. Concessió subordinada a les necessitats del servei.	Art.95 DL1/97
Llicència per estudis relacionats amb el lloc de treball	Les comunitats autònomes en l'àmbit de les seves respectives competències podran concedir permisos retribuïts o amb retribució parcial per a la realització d'estudis o l'assistència a cursos de formació o especialització que tinguin relació directa amb l'les funcions dels serveis sanitaris i interès rellevant per al servei de salut.	Art.61 Estatut Marc

PERMÍS/LLICÈNCIA/VACANCES	DURADA	NORMATIVA
Llicència per pràctiques o curs selectiu com a funcionari per a aspirar a un nou lloc a la MATEIXA administració	Per a realitzar el període de pràctiques quan sigui nomenat/ada com a tal, dins d'un procés selectiu de la mateixa administració i ha optat a la percepció de les retribucions corresponents al lloc d'origen.	Art.104 bis DL 1/1997
Llicència per pràctiques o curs selectiu com a funcionari per a aspirar a un nou lloc a DIFERENT administració	Per a realitzar el període de pràctiques quan sigui nomenat/ada com a tal en una altra administració, dins d'un procés selectiu, o dins de la mateixa administració i ha optat a la percepció de les retribucions corresponents al lloc on es realitzen les pràctiques.	Art.104 bis DL 1/1997
Permís per participació en emergències humanitàries	Permís amb retribució parcial per un màxim de tres mesos i sense retribució a partir del quart i fins un màxim de sis mesos, per a la participació en programes d'ajuda humanitària.	Art. 61 Estatut Marc Instrucció 03/2022
Permís per cooperació internacional per al desenvolupament	Permís sense retribució per a la participació en programes acreditats de cooperació internacional.	Art. 61 Estatut Marc Instrucció 03/2022
Permisos per a víctimes reconegudes del terrorisme	Tindran dret a la reducció de la jornada amb disminució proporcional de la retribució, o a la reordenació del temps de treball, mitjançant l'adaptació de l'horari, de l'aplicació de l'horari flexible o d'altres formes d'ordenació del temps de treball que siguin aplicables, en els termes que estableixi l'Administració competent en cada cas. Aquestes mesures seran adoptades i mantingudes en el temps mentre siguin necessàries per a la protecció i assistència social integral de la persona a la qual es concedeix, ja sigui per raó de les seqüeles provocades per l'acció terrorista, ja sigui per l'amenaça a la que es troba sotmesa, en els termes previstos reglamentàriament.	ART. 49 f) EBEP

PERMÍS/LLICÈNCIA/VACANCES	DURADA	NORMATIVA
Reducció de jornada per tenir cura de familiar de 1r grau amb malaltia molt greu	Reducció de jornada fins al 50% amb caràcter retribuït i durada màxima d'1 mes.	ART. 48 i) EBEP
Reducció de jornada per raó de guarda legal per cura directa d'un fill menor de 12 anys	Reducció de jornada d'un terç o la meitat amb reducció proporcional de retribucions. Si el servei ho permet, la reducció pot ser una altra fracció (entre 1/8 i 1/2).	ART 48.h) EBEP - Llei 8/2006 de Conciliació
Reducció de jornada per tenir cura d'una persona amb discapacitat física psíquica o sensorial que no desenvolupi cap activitat retribuïda sempre que se'n tingui la guarda legal	Reducció d'un terç o la meitat de la jornada amb retribucions del 80% i el 60% respectivament. Incompatibles amb autorització de compatibilitat.	Llei 8/2006 Conciliació vida personal, familiar i laboral
Reducció de jornada per tenir a càrrec un familiar fins a 2n grau amb disminució reconeguda $\geq 65\%$ o grau de dependència		
Reducció de jornada per guarda legal per tenir cura de fill menor de 6 anys		
Reducció de jornada per a dones víctimes de violència de gènere	a) Reducció jornada igual o inferior a 1/3: retribucions íntegres b) Reducció de jornada del 50%: retribucions bonificades en un 60% c) Reducció de jornada superior al 50%: retribucions reduïdes proporcionalment	ART. 49 d) EBEP Llei 8/2006 Conciliació vida personal, familiar i laboral

PERMÍS/LLICÈNCIA/VACANCES	DURADA	NORMATIVA
Reducció de jornada per tenir cura d'un fill/a afectat per càncer o altra malaltia greu.	Reducció mínim 50% jornada amb totalitat de les retribucions. Màxim fins els 23 anys d'edat del fill o filla. En el cas de discapacitat superior al 65% del fill o filla, l'edat màxima son el 26 anys d'edat. En el cas que ambdós progenitors, adoptants, guardadors amb fins d'adopció o acollidors de caràcter permanent treballin. En el supòsit que ambdós treballadors prestin serveis al mateix òrgan o entitat, es podrà limitar l'exercici simultani per raons del servei. Quan una persona malalta contregui matrimoni o constitueixi parella de fet, tindrà dret a la prestació el cònjuge o la parella de fet, sempre que acrediti les condicions per a ser beneficiari. En els casos d'altres malalties greus cal que impliqui una hospitalització de llarga durada i requereixi atenció directa, continua i permanent acreditat per un informe del servei públic de salut. Es considera ingrés hospitalari de llarga durada la continuació del tractament o cura del menor posterior a l'alta hospitalària.	ART. 49 e) EBEP
Reducció de jornada per discapacitat legalment reconeguda	Temps que hagin de dedicar els professionals a rebre tractament.	Llei 8/2006 Conciliació vida personal, familiar i laboral
Compactació de les reduccions de jornada per motius de conciliació	Els/Les professionals, que sol·licitin el gaudiment d'una reducció de jornada per motius de conciliació previstes a la Llei, indicaran la franja horària preferent per al seu gaudiment, especificant en la sol·licitud les necessitats concretes de conciliació que justifiquen la seva opció. Igualment, apetició de la persona interessada, la reducció de jornada per motius de conciliació es podrà compactar durant la mateixa setmana per tal d'afavorir la conciliació familiar i/o l'organització de la Unitat on la persona interessada presti serveis. L'elecció de la part de la jornada en què la persona interessada vol gaudir de la reducció de jornada en la modalitat de compactació resta supeditada a les necessitats del servei, per la qual cosa es podrà denegar aquesta elecció, de forma suficientment motivada, prèvia ponderació dels interessos del professional i per atendre les necessitats de conciliació i les necessitats de servei per garantir-ne la correcta prestació de serveis.	Acord MEPAGC 20/04/2022
Reducció de jornada per interès particular	Sis mesos prorrogables per períodes successius d'igual durada.	II Acord condicions de treball personal estatutari

PERMÍS/LLICÈNCIA/VACANCES	DURADA	NORMATIVA
Reducció jornada per adaptació progressiva al lloc de treball	Durant o després d'un tractament oncològic i en aquells altres supòsits derivats de malalties d'especial gravetat si així ho determina, en relació a les funcions del lloc de treball, el Servei de Prevenció de Riscos Laborals. La jornada es podrà reduir en un 50% el primer mes, en un 25% el segon i en un 10% el tercer amb la percepció de la totalitat de les retribucions.	Acord MGN 24/07/2019 + Instrucció 6/2019 de 8 de novembre + Protocol UBP
Equiparació dels graus d'afinitat i consanguinitat per a les famílies enllaçades	S'entén per famílies enllaçades la unió de persones (cònjuges o parella de fet) que tenen fills de relacions anteriors i, per tant, es crea un vincle entre els familiars d'aquest persones. Les persones que formen part d'una família enllaçada poden gaudir dels permisos regulats a la normativa, sempre que s'hagi constituït legalment el matrimoni o la parella de fet, i entre els membres de la família enllaçada existeixi una relació d'acord amb els criteris sobre els graus de consanguinitat i afinitat fixats per la jurisprudència del TS, és a dir, el concepte d'afinitat es limita al vincle que existeix entre cada cònjuge i els parents de sang de l'altre, sense possibilitat d'estendre'l als afins dels afins.	Acord MEPAGC 20/04/2022

06/07/2023