

INSTRUCCIÓ PER A L'ELABORACIÓ DEL CALENDARI LABORAL 2024 I SEGÜENTS EN APLICACIÓ DEL III ACORD DE CONDICIONS DE TREBALL DEL PERSONAL ESTATUTARI DE L'INSTITUT CATALÀ DE LA SALUT.

La signatura del III Acord de condicions de treball per al personal estatutari de l'Institut Català de la Salut ha suposat per a la majoria del col·lectiu de personal estatutari una millora de les seves condicions de treball en forma de reducció de la jornada en còmput anual, que ha de tenir la seva traducció en el calendari per a l'any 2024 i següents.

Amb la finalitat d'aplicar els mateixos criteris arreu dels centres i serveis de l'ICS, la Direcció de Persones corporativa vol establir unes instruccions comunes, que ajudin a la confecció dels calendaris i a l'aplicació comuna de la jornada anual a tots els centres.

Informada la comissió de seguiment de l'Acord, aquesta direcció de persones estableix la següent

INSTRUCCIÓ

Objecte i àmbit d'aplicació

Aquesta Instrucció té per objecte establir els criteris de la Direcció de Persones corporativa per a la realització dels calendaris laborals de l'any 2024 i següents als diferents centres i serveis de la institució, a l'hora d'aplicar la reducció de jornada prevista en el III Acord de condicions de treball del personal estatutari de l'Institut Català de la Salut.

L'àmbit d'aplicació són els centres de l'ICS que han de fixar els seus calendaris laborals, i l'àmbit subjectiu, el personal estatutari que hi presti serveis, i també serà per a aquell personal de l'ICS que faci la mateixa jornada en còmput anual i no tingui fixat un calendari propi.

Jornada ordinària del personal metge i altre titulat superior sanitari del grup A1

S'unifica la jornada ordinària anual del personal mèdic i de la resta de titulats sanitaris del grup A1 estatutari, ja sigui de serveis jerarquitzats o d'atenció primària, que serà per a tots ells de 1.642 hores anuals efectives.

El personal mèdic i la resta de titulats sanitaris del grup A1 estatutaris que prestin serveis a l'atenció primària, mantindran la jornada de 1.642 hores anuals efectives.

El personal mèdic i la resta de titulats sanitaris del grup A1 estatutaris que fins ara percebia i realitzava una jornada, anomenada completa, de 1.728 hores anuals efectives, passarà a reduir la seva jornada anual efectiva a 1.642 hores.

Passi d'una jornada setmanal distribuïda en 5 dies a la setmana i un horari de les 8 a les 17 hores, a una jornada de 4 matins de les 8 a les 15,30 hores, i una tarda a la setmana, amb una presència a l'Hospital:

- Fins a les 20 hores, si suposa la cobertura de 5 dies a la setmana
- Fins a les 21 hores, si es fa un mateix dia la jornada de matí i tarda.

Així, en ambdós casos es garanteixen quatre mòduls efectius de 7,5 hores al matí, i un de 4,5 hores a la tarda.

En el cas dels mòduls de tarda, la diferència efectiva entre la presència física establerta en cada centre i la jornada diària de 7,5 hores, anirà a compte de les hores de formació, recerca i docència del professional, i en cap cas haurà de retornar-se en forma d'altres matins o tardes addicionals, i computarà com a temps treballat.

Per a aquells professionals que tenen més de 3 anys d'antiguitat a la signatura de l'Acord, aquesta organització que inclou un mòdul de tarda setmanal no seria obligatòria, sinó opcional.

Més enllà d'aquesta organització, quan la cobertura de programació ordinària sigui necessària en horari de tarda, es realitzarà amb una presència a l'hospital de 15:30h a 20h, o les 21 h, si la jornada de matí i tarda és el mateix dia, i es farà per acord documentat dins del servei, partint de la voluntarietat dels professionals en la seva realització i buscant les fórmules de compensació per donar la continuïtat assistencial que permeti la màxima eficiència del servei i de les instal·lacions.

Quan aquest acord no sigui possible, aquella cobertura es garantirà amb els professionals amb nomenaments de reforç, eventualitats o interinatges que avui ja cobreixen aquestes mateixes tardes o amb els que es puguin incorporar en el futur.

L'activitat a realitzar en jornada ordinària de tarda serà prestada, en cada cas, pels professionals adients segons les tasques a desenvolupar, garantint així l'optimització del servei donat.

La jornada ordinària del personal amb un nomenament per donar cobertura a l'atenció continuada, serà de 149 hores mensuals.

Jornada ordinària de la resta de categories professionals

Per a la resta de categories professionals, la jornada del personal estatutari de l'ICS que presta serveis en torn diürn és de 1.599 hores anuals efectives, i de 1.445 hores anuals efectives en el torn fix de nit.

Els torns de treball diaris han de sumar per a totes les categories i serveis un màxim de 24 hores al dia, en torns de 7-7-10 hores, 12+12 o d'altres, i on el contínuum assistencial corresponent a cada torn, si escau, ja té una retribució específica al III Acord.

La reducció de jornada de les 1.642 hores anuals a les 1.599 hores anuals efectives, de les 1.472 a les 1.445 hores en el torn de nit, i proporcionals per al torn rodat, per al personal que treballa a torns que cobreixen les 24 hores al dia, 7 dies a la setmana i 365 dies l'any, s'ha de fer descomptant dies complets, dels quals la meitat hauran de ser en tot cas a elecció del professional, i l'altra meitat seran fixats en el calendari per la institució.

En el cas del personal que treballava en jornada ordinària de 1.642 hores i que redueix a 1.599 hores anuals, amb una distribució de dilluns a divendres, aquesta reducció de 43 hores es farà la meitat en jornades senceres a elecció del professional, i l'altra meitat sobre l'horari diari que es venia realitzant.

En el cas de personal que treballa amb altres distribucions horàries al qual li sigui d'aplicació la reducció de jornada anual pactada, s'aplicarà el mateix criteri de garantir la meitat de la reducció en jornades senceres a elecció del professional, i l'altra meitat es fixarà en el calendari anual, si escau.

Els dies d'elecció del professional hauran de ser compatibles amb les necessitats del servei.

Personal que treballa en torn rodat i ACUT

Al personal que tingui assignat un torn de treball rodat, és a dir, que realitzi jornades de torn diürn i jornades de torn nocturn, li serà ajustada la seva jornada anual tenint en compte la part proporcional de jornada que realitza en ambdós torns.

Per al personal que treballa als ACUTS, es mantindran els mateixos criteris de còmput de la jornada diürna i nocturna vigents, adaptats a la nova jornada anual pactada.

Garanties de seguretat i salut dels professionals en matèria de compliment horari

En matèria de jornada màxima anual i descansos diari i setmanal, s'estarà al que estableix el propi III Acord i l'Estatut Marc que transposa la directiva europea en aquesta matèria.

Calendari laboral de 2024 i la jornada anual

Els calendaris laborals de l'any 2024, quan la reducció i la nova distribució de la jornada anual no doni un nombre de jornades exactes segons el torn, generaran una diferència d'hores que s'iniciaran computant el primer any el nombre de jornades inferior que no suposi superar la jornada anual, i que es regularitzarà en els calendaris dels anys següents, per tal de garantir que tothom realitza la mateixa jornada anual pactada, amb independència del torn que tingui assignat.

Barcelona, 12 de febrer de 2024.